



GRI index

Berichtsabgrenzung

Daten aus von OMV beherrschten Geschäftsaktivitäten, d.h. aus sämtlichen Beteiligungen von über 50%, werden in vollem Umfang berichtet, insbesondere:

- ▶ OMV Petrom S.A., wo OMV einen Anteil von 51% hält (kurz „OMV Petrom“ im Bericht)
- ▶ OMV Petrol Ofisi A.Ş., wo OMV einen Anteil von 97% hält (kurz „OMV Petrol Ofisi“ im Bericht)
- ▶ E&P-Aktivitäten in Österreich, Kasachstan, Tunesien, Neuseeland, Norwegen, im Jemen, in der Region Kurdistan im Irak, im Vereinigten Königreich (Umweltdaten ab 2014 enthalten), in Abu Dhabi (Umweltdaten ab 2014 enthalten), Pakistan und Rumänien (OMV Petrom)
- ▶ Die Raffinerien Schwechat, Burghausen und Petrobrazil; einschließlich Transport- und
- ▶ Speicheranlagen
- ▶ Gaslogistikdienstleistungen (Transit und Speicher in Österreich und Rumänien)
- ▶ Kraftwerke des Geschäftsbereichs G&P in Rumänien (Brazi und Petrom City) und der Türkei (Samsun)
- ▶ Production Enhancement Contracts (PEC) für kleine Felder mit Partnern in Rumänien
- ▶ Joint Ventures, auch Minderheitsbeteiligungen, bei denen OMV einen beherrschenden Einfluss ausübt und als Betriebsführer tätig ist, wie z.B. E&P-Aktivitäten in Pakistan

Nicht berücksichtigt sind bei den Umweltkennzahlen (außer bei Austritten) im Bericht:

- ▶ Zahlen aus Beteiligungen in Höhe von 50% oder weniger, bei denen es keinen beherrschenden operativen Einfluss gibt
- ▶ Bürostandorte der Marketing-Division von OMV in europäischen Ländern (außer Österreich, Rumänien und Türkei) sowie in E&P-Ländern ohne Betriebsführerschaft
- ▶ Tankstellen, da die meisten von Partnerinnen und Partnern betrieben werden, die als unabhängige UnternehmerInnen tätig sind; ausgenommen sind Tankstellen unter direktem Einfluss von OMV Petrom Marketing, die die oben genannten Abgrenzungskriterien erfüllen

Die Daten wurden auf Konzernebene konsolidiert. Während die Berichtsgrenzen für umweltbezogene Kennzahlen nach dem oben dargestellten Prinzip erhoben wurden, beinhalten Zahlen zur Sicherheitsleistung und zu HSSE-relevanten Zwischenfällen (inkl. Austritte) auch Informationen über MitarbeiterInnen und Kontraktorunternehmen von Joint Ventures im Geschäftsbereich E&P, bei denen OMV Minderheitseigner ist und keinen beherrschenden Einfluss ausübt.

Wir arbeiten in allen wesentlichen Nachhaltigkeitsfragen eng mit unseren Joint-Venture- sowie Tankstellenpartnerinnen und -partnern, Kontraktorinnen und Kontraktoren sowie Supplier zusammen. Dieser Bericht enthält einige Beispiele dafür, wie wir unsere Richtlinien umsetzen.

Auf alle Abweichungen von den hier beschriebenen Berichtsgrenzen wird gesondert hingewiesen.

Die Datenerhebung beruht auf verschiedenen konkreten Methoden (z.B. GHG Protocol), Prozesssystemen und Instrumenten. Die Berichtsprozesse sind in schriftlichen Arbeitsanweisungen dokumentiert.

Nach unserer Selbsteinschätzung wurde dieser Bericht in Übereinstimmung mit der GRI G4 Leitlinie (Option „Kern“) erstellt. Wie im Bestätigungsbericht dargestellt, hat Ernst & Young ausgewählte Berichtsinhalte einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit (limited assurance) unterzogen.



GRI index (Fortsetzung)

Allgemeine Standardangaben				
	Beschreibung	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
Strategie und Analyse				
G4-1	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers der Organisation.	1-2		
G4-2	Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen.	5-8, 15-17, 57		
Organisationsprofil				
G4-3	Name der Organisation.	74		
G4-4	Die wichtigsten Marken, Produkte und Dienstleistungen.	4-5		
G4-5	Hauptsitz der Organisation.	Umschlagseite 2		
G4-6	Anzahl der Länder, in denen die Organisation operiert.	4		
G4-7	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform.	74; GB 8, 38-39		
G4-8	Märkte, die bedient werden.	4-5; GB 9		
G4-9	Größe der Organisation.	4, 59, 64; GB 56, 60-62, 156-160		
G4-10	Gesamtzahl der Beschäftigten.	64-65, 68		
G4-11	Prozentsatz aller Arbeitnehmer, die von Kollektivvereinbarungen erfasst sind.	64		
G4-12	Lieferkette der Organisation.	5, 53-54		
G4-13	Alle wichtigen Veränderungen während des Berichtszeitraums.	GB 56-58; www.omv.com		
G4-14	Bericht, ob und wie der Vorsorgeansatz oder das Vorsorgeprinzip von der Organisation behandelt wird.	32, 57		
G4-15	Liste der extern entwickelte wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Chartas, Prinzipien oder anderer Initiativen, die von der Organisation befürwortet oder unterstützt werden	71-72		
G4-16	Mitgliedschaften in Verbänden.	71-72		
Ermittelte wesentliche Aspekte und Grenzen				
G4-17	Alle Unternehmen, die im konsolidierten Jahresabschluss aufgeführt sind.	GB 84-86		
G4-18	Erläuterung des Verfahrens zur Festlegung der Berichtsinhalte und der Abgrenzung des Aspekts.	16		
G4-19	Sämtliche wesentlichen Aspekte, die im Prozess zur Festlegung der Berichtsinhalte ermittelt wurden.	16		
G4-20	Abgrenzung innerhalb der Organisation für jeden wesentlichen Aspekt	Umschlagseite 2, 16-18; GRI 1		
G4-21	Abgrenzung außerhalb der Organisation für jeden wesentlichen Aspekt.	Umschlagseite 2, 16-18; GRI 1		
G4-22	Auswirkung jeder Neudarstellung einer Information aus früheren Berichten.	Nicht berichtet.	Keine Neudarstellung.	
G4-23	Wichtige Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte im Vergleich zu früheren Berichtszeiträumen.	17		
Einbindung von Stakeholdern				
G4-24	Liste der von der Organisation eingebundenen Stakeholdergruppen.	15		
G4-25	Grundlage für die Ermittlung und Auswahl der Stakeholder, die eingebunden werden sollen.	17		
G4-26	Ansatz der Organisation zur Einbindung von Stakeholdern.	15		
G4-27	Die wichtigsten Themen und Anliegen, die durch die Einbindung der Stakeholder aufgekommen sind.	16-17		



GRI index (Fortsetzung)

Allgemeine Standardangaben				
	Beschreibung	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
Berichtsprofil				
G4-28	Berichtszeitraum für die bereitgestellten Informationen.	Umschlagseite 2		
G4-29	Datum des jüngsten vorhergehenden Berichts.	Umschlagseite 2		
G4-30	Berichtszyklus.	Umschlagseite 2		
G4-31	Kontaktstelle für Fragen bezüglich des Berichts.	74		
G4-32	Die von der Organisation gewählte „In Übereinstimmung“-Option.	Umschlagseite 2		
G4-33	Verfahrensweise und gegenwärtige Praktiken der Organisation hinsichtlich einer externen Prüfung des Berichts.	69-70		
Unternehmensführung				
G4-34	Führungsstruktur der Organisation, einschließlich der Komitees des höchsten Kontrollorgans.	8; GB 22-35		
G4-35	Angaben zum Prozess, mit dem Vollmachten für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen vom höchsten Kontrollorgan an Führungskräfte und andere Beschäftigte delegiert werden.	8		
G4-36	Angabe, ob die Organisation eine Position auf Vorstandsebene oder Positionen mit Zuständigkeit für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen eingerichtet hat.	8		
G4-37	Konsultationsverfahren zwischen Stakeholdern und dem höchsten Kontrollorgan bei wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Themen.	8, 15; GB 16, 18		
G4-38	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Komitees.	GB 22-35		
G4-39	Angabe, ob der Vorsitz des Kontrollorgans gleichzeitig eine geschäftsführende Funktion einnimmt.	GB 22-35		
G4-40	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan und dessen Komitees.	GB 32		
G4-41	Verfahren, die dem höchsten Kontrollorgan zur Verfügung stehen, um sicherzustellen, dass Interessenkonflikte vermieden und behoben werden.	41-43; GB 33		
G4-42	Rolle des höchsten Kontrollorgans und der wichtigsten Führungskräfte bei der Entwicklung, der Bewilligung und der Aktualisierung der Absichtserklärungen, Wertaussagen oder Leitbilder, Strategien, Leitlinien und Ziele der Organisation im Zusammenhang mit wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen.	2; GB 9-13, 22-35		
G4-43	Maßnahmen, die unternommen wurden, um die kollektiven Kenntnisse des höchsten Kontrollorgans 8 in Bezug auf wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen weiterzuentwickeln und zu verbessern.	8		
G4-44	Verfahren zur Beurteilung der Leistung des höchsten Kontrollorgans im Hinblick auf den Umgang mit wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Themen.	Nicht berichtet.	Die Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans obliegt nach österreichischem Aktiengesetz nicht der berichtenden Organisation.	
G4-45	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Ermittlung und Verwaltung wirtschaftlicher, ökologischer und gesellschaftlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen.	57		
G4-46	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Überprüfung der Wirksamkeit der Risikomanagementverfahren der Organisation für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen.	57		
G4-47	Häufigkeit der Überprüfung der wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen durch das höchste Kontrollorgan.	8		
G4-48	Das höchste Komitee oder die höchste Position, die formell den Nachhaltigkeitsbericht der Organisation prüft, bewilligt und sicherstellt, dass alle wesentlichen Aspekte berücksichtigt werden.	16-17		



GRI index (Fortsetzung)

Allgemeine Standardangaben				
	Beschreibung	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
G4-49	Prozess, durch den dem höchsten Kontrollorgan kritische Anliegen mitgeteilt werden.	Nicht berichtet.		
G4-50	Art und Gesamtzahl der kritischen Anliegen, die dem höchsten Kontrollorgan mitgeteilt wurden, und das/die angewandte(n) Verfahren, diese anzugehen und zu lösen.	Nicht berichtet.		
G4-51	Vergütungspolitik für das höchste Kontrollorgan und die leitenden Führungskräfte.	GB 24-29		
G4-52	Festlegung der Vergütung.	GB 24-29		
G4-53	Angabe, wie Meinungsäußerungen der Stakeholder bezüglich der Vergütung eingeholt und in Betracht gezogen werden, einschließlich der Ergebnisse der Abstimmungen über die Vergütungspolitik und gegebenenfalls Vorschläge.	Nicht berichtet.		
G4-54	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters in jedem Land mit signifikanten geschäftlichen Aktivitäten.	GB 25, 33		
G4-55	Verhältnis der prozentualen Steigerung der Jahresgesamtvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters in jedem Land mit signifikanten geschäftlichen Aktivitäten.	GB 25, 33		
Ethik und Integrität				
G4-56	Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards und -normen (Verhaltens- und Ethikkodizes) der Organisation.	42		
G4-57	Interne und externe Verfahren, zu ethischem und gesetzeskonformem Verhalten sowie zu Fragen der Integrität der Organisation Rat zu suchen (wie Krisen- oder Beratungsdienste).	41		
G4-58	Interne und externe Verfahren für die Meldung von Bedenken in Bezug auf ethisch nicht vertretbares oder rechtswidriges Verhalten.	41		

Spezifische Standardangaben						
	Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
WIRTSCHAFTLICH						
Wirtschaftliche Leistung						
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.			6, 37, 59		
G4-EC1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert.			4, 59		
G4-EC2	Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen für die Aktivitäten der Organisation.			6, 9-10, 26; GB 16		
G4-EC3	Deckung der Verpflichtungen der Organisation aus dem leistungsorientierten Pensionsplan.			37; GB 24, 29, 75, 103, 105, 121-127, 154		
G4-EC4	Finanzielle Unterstützung seitens der Regierung.			59; GB 38		
Marktpräsenz						
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.			4-6, 37		
G4-EC5	Spanne des Verhältnisses der Standardeintrittsgehälter nach Geschlecht zum lokalen Mindestlohn an Hauptgeschäftsstandorten.			37, 64		
G4-EC6	Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte an Hauptgeschäftsstandorten.			Nicht berichtet.		



GRI index (Fortsetzung)

Spezifische Standardangaben					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
WIRTSCHAFTLICH (Fortsetzung)					
Indirekte Nicht berichtet		✓			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		6, 13, 49-51		
G4-EC7	Entwicklung und Auswirkung von Infrastrukturinvestitionen und geförderten Dienstleistungen.		3, 14, 50-51, 59		
G4-EC8	Art und Umfang erheblicher indirekter wirtschaftlicher Auswirkungen.		13-14, 51, 59		
Beschaffung		✓			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		5, 54		
OG1	Umfang und Art der abgeschätzten sicheren Reserven und Produktion.		5		
G4-EC9	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten an Hauptgeschäftsstandorten.		54		
ÖKOLOGISCH					
Energie		✓	✓		
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		9, 25-26, 28-29, 33		
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation.		25, 28-29, 62		
OG2	Gesamtinvestitionen in erneuerbare Energien.		9		
OG3	Gesamtmenge der Leistung aus erneuerbaren Energien nach Quelle.		31		
G4-EN4	Energieverbrauch außerhalb der Organisation.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die Zukunft geplant.	
G4-EN5	Energieintensität		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die Zukunft geplant.	
G4-EN6	Verringerung des Energieverbrauchs.		28-29, 62		
G4-EN7	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die Zukunft geplant.	
Wasser		✓	✓		
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		12, 30		
G4-EN8	Gesamtwasserentnahme nach Quelle.		12, 30, 62		
G4-EN9	Durch die Wasserentnahme wesentlich beeinträchtigte Wasserquellen.		12, 30, 62		
G4-EN10	Prozentsatz und Gesamtvolumen des aufbereiteten und wiederverwendeten Wassers.		62		



GRI index (Fortsetzung)

Spezifische Standardangaben					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
ÖKOLOGISCH (Fortsetzung)					
Biodiversität					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		27		
G4-EN11	Eigene oder gemietete Standorte, betrieben in oder angrenzend an Schutzgebiete(n) und Gebiete(n) mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten.		27	OMV klärt vor der Einführung neuer Projekte oder der Aufnahme neuer Tätigkeiten deren Auswirkungen auf die Biodiversität und prüft die Umweltfolgen.	
G4-EN12	Beschreibung erheblicher Auswirkungen von Geschäftsaktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität in Schutzgebieten und in Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten.		27	OMV klärt vor der Einführung neuer Projekte oder der Aufnahme neuer Tätigkeiten deren Auswirkungen auf die Biodiversität und prüft die Umweltfolgen.	
G4-EN13	Geschützte oder renaturierte Lebensräume.		27	OMV klärt vor der Einführung neuer Projekte oder der Aufnahme neuer Tätigkeiten deren Auswirkungen auf die Biodiversität und prüft die Umweltfolgen.	
OG4	Anzahl und Prozentsatz von Betriebsstätten, an denen Risiken in Bezug auf Biodiversität erfasst und beobachtet wurden.		27	OMV klärt vor der Einführung neuer Projekte oder der Aufnahme neuer Tätigkeiten deren Auswirkungen auf die Biodiversität und prüft die Umweltfolgen.	
G4-EN14	Gesamtzahl der gefährdeten Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von der Geschäftstätigkeit der Organisation betroffen sind, nach Gefährdungskategorie.		Nicht berichtet.	OMV klärt vor der Einführung neuer Projekte oder der Aufnahme neuer Tätigkeiten deren Auswirkungen auf die Biodiversität und prüft die Umweltfolgen.	
Emissionen					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		6, 11-12, 16-17, 25, 28-29		
G4-EN15	Direkte THG-Emissionen (Scope 1).		12, 28, 62-63		[X] (siehe Unabhängigen Bestätigungsbericht im Nachhaltigkeitsbericht 2014, S. 69-70).
G4-EN16	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2).		29, 62-63		[X] (siehe Unabhängigen Bestätigungsbericht im Nachhaltigkeitsbericht 2014, S. 69-70).
OG6	Abgelassene und abgepackte Kohlenwasserstoffe		62		
G4-EN17	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3).		29, 62-63		[X] (siehe Unabhängigen Bestätigungsbericht im Nachhaltigkeitsbericht 2014, S. 69-70).
G4-EN18	Intensität der THG-Emissionen.		63		
G4-EN19	Reduzierung der THG-Emissionen.		11, 29, 62, 63		
G4-EN20	Emissionen Ozon abbauender Stoffe.		62		
G4-EN21	NOx, SOx und andere signifikante Luftemissionen.		62		



GRI index (Fortsetzung)

Spezifische Standardangaben					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
ÖKOLOGISCH (Fortsetzung)					
Abwasser und Abfall					
G4-DMA		✓	12, 25-27, 30		
G4-EN22		✓	30, 62		
OG5			12, 62		
G4-EN23			27, 62		
G4-EN24			26, 62		[X] (siehe Unabhängigen Bestätigungsbericht im Nachhaltigkeitsbericht 2014, S. 69-70).
G4-EN25			62		
OG7			27		
G4-EN26			Nicht berichtet.	Biodiversität ist für OMV ein Thema von geringer Bedeutung und wird daher nur eingeschränkt berichtet.	
Produkte und Dienstleistungen					
	Nicht materiell.				
G4-EN27			32		
Compliance					
G4-DMA		✓	16-17		
G4-EN29			59		
Insgesamt					
G4-DMA		✓	16-17		
G4-EN31		✓	25, 62		
Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ökologische Aspekte					
G4-DMA		✓	18, 53		
G4-EN32			Nicht berichtet.	Berichterstattung zu diesem Aspekt für die nächste Berichtsperiode geplant.	
G4-EN33			Nicht berichtet.	Berichterstattung zu diesem Aspekt für die nächste Berichtsperiode geplant.	



GRI index (Fortsetzung)

Gesellschaftlich					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
ÖKOLOGISCH (Fortsetzung)					
Beschwerdeverfahren hinsichtlich ökologischer Aspekte		✓			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		Nicht berichtet.		
G4-EN34	Anzahl der Beschwerden in Bezug auf ökologische Auswirkungen, die über formelle Beschwerdeverfahren eingereicht, bearbeitet und gelöst wurden.		Nicht berichtet.	Berichterstattung zu diesem Aspekt für die nächste Berichtsperiode geplant.	
ARBEITSPRAKTIKEN UND MENSCHENWÜRDIGE BESCHÄFTIGUNG					
Beschäftigung		✓			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		34, 37, 64, 67		
G4-LA1	Gesamtzahl und Rate neu eingestellter Mitarbeiter sowie Personalfuktuation nach Altersgruppe, Geschlecht und Region.		36, 64-65		
G4-LA2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Mitarbeitern mit befristeten Arbeitsverträgen oder Teilzeitbeschäftigten gewährt werden, nach.		37, 67		
G4-LA3	Rückkehrate an den Arbeitsplatz und Verbleibrate nach der Elternzeit nach Geschlecht.		67		
Abeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis		✓			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		34, 37		
G4-LA4	Mindestmitteilungsfristen von betrieblichen Veränderungen, einschließlich der Angabe, ob diese in Kollektivvereinbarungen dargelegt sind.		64		
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		✓			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		18-21, 23		
G4-LA5	Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in formellen Arbeitgeber-Arbeitnehmerausschüssen vertreten ist, die die Überwachung von Programmen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterstützen und entsprechende Beratung anbieten.		Nicht berichtet.		
OG13	Anzahl der Prozesssicherheits-Zwischenfälle, nach Geschäftsart.		21, 61		
G4-LA6	Art der Verletzung und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage und Abwesenheit sowie die Gesamtzahl der arbeitsbedingten Todesfälle nach Region und Geschlecht.		2, 19, 21, 61		[X] (siehe Unabhängigen Bestätigungsbericht im Nachhaltigkeitsbericht 2014, S. 69-70).
G4-LA7	Arbeiter mit hoher Erkrankungsrate oder -gefährdung im Zusammenhang mit ihrer Beschäftigung.		20		
G4-LA8	Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die in förmlichen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	



GRI index (Fortsetzung)

Gesellschaftlich					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
ARBEITSPRAKTIKEN UND MENSCHENWÜRDIGE BESCHÄFTIGUNG (Fortsetzung)					
Aus- und Weiterbildung					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		34-35		
G4-LA9	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie.		34, 66		
G4-LA10	Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen, die zur fortdauernden Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter beitragen und diese im Umgang mit dem Berufsausstieg unterstützen.		34-35		
G4-LA11	Prozentsatz der Mitarbeiter, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten, nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie.		35		
Vielfalt und Chancengleichheit					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		34, 38-39		
G4-LA12	Zusammensetzung der Kontrollorgane und Aufteilung der Mitarbeiter nach Mitarbeiterkategorie in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und andere Diversitätsindikatoren.		67		
Gleicher Lohn für Frauen und Männer					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		38		
G4-LA13	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zu Männern nach Mitarbeiterkategorie und Hauptgeschäftsstandorten.		38		
Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Arbeitspraktiken					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		Nicht berichtet.		
G4-LA14	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien im Hinblick auf Arbeitspraktiken überprüft wurden.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	
G4-LA15	Erhebliche tatsächliche und potenzielle negative Auswirkungen auf Arbeitspraktiken in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	
Beschwerdeverfahren hinsichtlich Arbeitspraktiken					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		Nicht berichtet.		
G4-LA16	Anzahl der Beschwerden in Bezug auf Arbeitspraktiken, die über formelle Beschwerdeverfahren eingereicht, bearbeitet und gelöst wurden.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	



GRI index (Fortsetzung)

Gesellschaftlich					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
MENSCHENRECHTE					
Investitionen ✓ ✓					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		45		
G4-HR1	Gesamtzahl und Prozentsatz der signifikanten Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	
G4-HR2	Gesamtzahl der Schulungsstunden von Mitarbeitern zu Menschenrechtspolitik und -verfahren der Organisation im Zusammenhang mit Menschenrechtsaspekten, die für die Geschäftstätigkeit maßgeblich sind, sowie Prozentsatz der geschulten Mitarbeiter.		45-46		
Gleichbehandlung ✓					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		46		
G4-HR3	Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen.		46		
Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen ✓					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		37		
G4-HR4	Ermittelte Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit oder Kollektivverhandlungen verletzt wird oder erheblich gefährdet sein könnte, und ergriffene Maßnahmen zum Schutz dieser Rechte.		Nicht berichtet.	Keine beobachteten Zwischenfälle im Berichtszeitraum.	
Sicherheitspraktiken ✓					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		22		
G4-HR7	Prozentsatz des Sicherheitspersonals, das zu Menschenrechtspolitik und -verfahren der Organisation, die für die Geschäftstätigkeit maßgeblich sind, geschult wurde.		46		
Rechte der indigenen Bevölkerung ✓					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		46		
OG9	Geschäftsstandorte, an denen indigene Gemeinschaften anwesend sind oder vor der Geschäftstätigkeit betroffen sind und wo konkrete Maßnahmen gesetzt wurden.		46		
G4-HR8	Gesamtzahl der Vorfälle, in denen Rechte der indigenen Bevölkerung verletzt wurden, und ergriffene Maßnahmen.		46		
Prüfung ✓					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		45		
G4-HR9	Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Menschenrechte oder menschenrechtliche Auswirkungen geprüft wurden.		46		



GRI index (Fortsetzung)

Gesellschaftlich					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
MENSCHENRECHTE (Fortsetzung)					
Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Menschenrechte		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		45		
G4-HR10	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Menschenrechtskriterien überprüft wurden.		53-54		
G4-HR11	Erhebliche tatsächliche und potenzielle negative menschenrechtliche Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen.		45-46, 53-54		
Beschwerdeverfahren hinsichtlich Menschenrechtsverletzungen		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		46		
G4-HR12	Anzahl der Beschwerden in Bezug auf menschenrechtliche Auswirkungen, die über formelle Beschwerdeverfahren eingereicht, bearbeitet und gelöst wurden.		46		
GESELLSCHAFT					
Anrainergemeinden		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		49-50		
OG10	Anzahl und Beschreibung bedeutender Auseinandersetzungen mit Anrainergemeinden oder indigenen Völkern.		46		
OG11	Anzahl der Anlagen, die stillgelegt wurden oder werden.			Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.
OG12	Standorte, an denen Umsiedlungen stattgefunden haben; Anzahl betroffener Haushalte je Standort; Auswirkungen auf den Lebensunterhalt der Betroffenen.		51		
G4-S01	Prozentsatz der Geschäftsstandorte, bei denen Maßnahmen zur Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogramme umgesetzt wurden.		49-51		
G4-S02	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften.		50		
Korruptionsbekämpfung		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		41		
G4-S03	Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden und ermittelte erhebliche Risiken.		41		
G4-S04	Informationen und Schulungen über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung.		40, 43		
G4-S05	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen.		41		



GRI index (Fortsetzung)

Gesellschaftlich					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
GESELLSCHAFT (Fortsetzung)					
Politik					
		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		56-57		
G4-S06	Gesamtwert der politischen Spenden, dargestellt nach Land und Empfänger/Begünstigtem.		57		
Wettbewerbswidriges Verhalten					
		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		41		
G4-S07	Gesamtzahl der Verfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung sowie deren Ergebnisse.		41		
Compliance					
		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		43		
G4-S08	Monetärer Wert signifikanter Bußgelder und Gesamtzahl nicht monetärer Strafen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften.		41, 59		
Bewertung der Lieferanten hinsichtlich gesellschaftlicher Auswirkungen					
		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		53		
G4-S09	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien in Bezug auf Auswirkungen auf die Gesellschaft überprüft wurden.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	
G4-S010	Signifikante tatsächliche und potenzielle negative Auswirkungen auf die Gesellschaft in der Lieferkette sowie ergriffene Maßnahmen.		Nicht berichtet.	Detailliertere Berichterstattung für die nächste Berichtsperiode geplant.	
Beschwerdeverfahren hinsichtlich gesellschaftlicher Auswirkungen					
		✔			
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		50		
G4-S011	Anzahl der Beschwerden in Bezug auf Auswirkungen auf die Gesellschaft, die über formelle Beschwerdeverfahren eingereicht, bearbeitet und gelöst wurden.		50		



Gesellschaftlich					
Beschreibung	Wesentlich innerhalb der Organisation	Wesentlich außerhalb der Organisation	Seiten	Auslassungen	Externe Bestätigung
PRODUKTVERANTWORTUNG					
Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen		Nicht materiell.			
G4-PR3	Art der Produkt- und Dienstleistungsinformationen, die durch die Verfahren der Organisation für Informationen über und Kennzeichnung von Produkte(n) erforderlich sind, sowie Prozentsatz der maßgeblichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, die solchen Informationspflichten unterliegen.		32		
OG8	Benzol-, Blei- und Schwefelgehalt in Diesel und Benzin.		32		
OG14	Menge an verarbeiteten und verkauften Biotreibstoffen, die Nachhaltigkeitskriterien erfüllen.		31		
Compliance					
G4-DMA	Allgemeine Angaben zum Managementansatz.		40, 43		
G4-PR9	Geldwert der erheblichen Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Gesetzen oder Vorschriften in Bezug auf die Bereitstellung und Nutzung von Produkten und Dienstleistungen.		59		